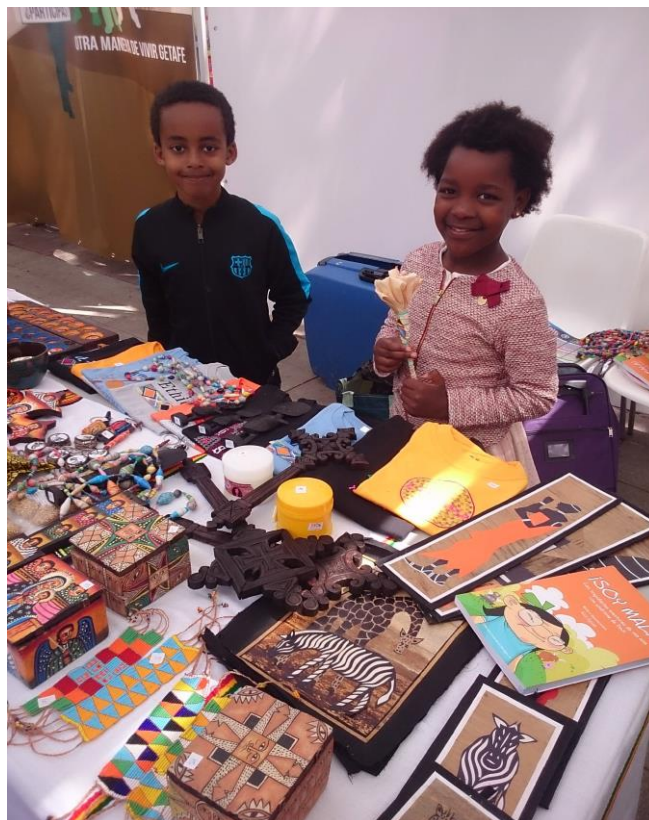


# Plan de voluntariado Cielo133 2021



*"Al Servicio de la unión entre los pueblos y culturas del mundo"*

## **INDICE**

<i>Presentación de la Asociación.....</i>	<i>2</i>
<i>Definición del voluntariado en nuestra asociación.....</i>	<i>3</i>
<i>Objetivos .....</i>	<i>4</i>
<i>Perfil del voluntariado .....</i>	<i>5</i>
<i>Proyectos de voluntariado .....</i>	<i>6</i>
<input type="checkbox"/> <i>Voluntariado en España:.....</i>	<i>6</i>
<input type="checkbox"/> <i>Voluntariado en Etiopía y Nepal: .....</i>	<i>7</i>
<i>Captación de voluntarios, incorporación y seguimiento del voluntariado .....</i>	<i>7</i>
<i>Procedimiento de evaluación del programa de voluntariado.....</i>	<i>10</i>
<i>Procedimiento de resolución de conflictos y salida del programa.....</i>	<i>10</i>
<i>Anexo I: Ficha de inscripción del voluntariado.....</i>	<i>11</i>

**L**a Asociación Cielo 133 se fundó legalmente en España en el año 2002 y en abril del 2005 se inscribió en la AECID donde continúa registrada a día de hoy.

Parte de un grupo de padres adoptivos comprometidos con la infancia, conscientes de que una vez que los niños están en España hay que ayudarles a ellos como a los padres adoptivos para su mejor desarrollo e integración, proporcionándoles herramientas a través de la educación en valores. Sin olvidar a los miles de niños que se quedan en los países de origen de los menores adoptados, a los que esta organización pretende ayudar a través de proyectos de cooperación al desarrollo sobre todo a través de proyectos de cooperación al desarrollo, sobre todo proyectos de educación, sanidad y cultura.

Apoyamos el contacto entre los niños/as a través de los encuentros de familias donde se pueden cambiar opiniones y vivencias; recibir consejo de expertos; hacer actividades y eventos donde se dan a conocer las culturas de origen y desde donde se organizan viajes para conocerlos países de origen.

Hasta ahora Cielo133 ha estado trabajando para llevar a cabo sus fines, sobretodo se ha dedicado a la infancia desprotegida, jóvenes, mujeres y ancianos en situaciones de necesidad, abandono, maltrato, enfermedad, etc., a través de programas de cooperación y promoción social, con especial atención al área de salud, ayuda humanitaria y campañas sanitarias en el ámbito de la asistencia, docencia e investigación, además de poner mucho énfasis a la promoción del voluntariado.

*Definición del voluntariado en nuestra asociación*

*“ Al Servicio de la unión entre los pueblos y culturas del mundo”*

**C**ielo 133 parte de la idea de que la colaboración del voluntariado enriquece la actuación de la Asociación en la sociedad, además de promover una ciudadanía más activa.

Dentro del plan de voluntariado de la Asociación se contemplan dos posibles vías: un voluntariado nacional, que tiene lugar en las oficinas de las distintas delegaciones y un plan internacional, en algunos de los proyectos de cooperación en Etiopía y Nepal.

El voluntariado ocupa un espacio esencial dentro del plan estratégico de nuestra organización. Es un recurso fundamental para que nuestra asociación cumpla con los objetivos previstos y con su misión.

Cielo133 provee espacios y momentos para que los ciudadanos puedan implicarse en la mejora de la sociedad. La tarea de los voluntarios es complementaria a la intervención profesional y no la sustituye ni se solapa con ella.

### **Objetivos del voluntariado en Cielo133**

**L**a Asociación Cielo 133 busca fomentar una ciudadanía activa y participativa a través de la colaboración en los proyectos de la Asociación Cielo133. Para nosotros los principales objetivos del voluntariado son:

Objetivo general:

- Fortalecer la presencia de las personas voluntarias en la Asociación.
- Difundir nuestro trabajo y sensibilizar a la sociedad.
- Crear un voluntariado contento y participativo.

### Objetivos específicos:

Establecer los criterios, orientaciones y procedimientos más adecuados para la gestión del voluntariado de nuestra asociación.

Definir el papel de los voluntarios en la asociación según la tarea programada.

Tener un buen clima para mantener a los voluntarios en la organización.

### **Perfil del voluntariado**

**S**e buscan personas que sean:

- **Responsables, abiertas, flexibles;** características imprescindibles para el trabajo con los niños.
- **Capacidad de trabajo en equipo y coordinación** que serán capacidades básicas para el trabajo en la casa de transición, tanto con el personal laboral como con otros voluntarios.
- En la medida en que muchos de los voluntarios viajan a Etiopía, deben ser personas con **capacidad de adaptación a otros entornos.**

Por otro lado, se valora la experiencia previa en temas de voluntariado y, más concretamente, en voluntariado con niños, no siendo éste un requisito indispensable para poder participar en nuestro programa.

En cuanto a la formación profesional del voluntario, el programa de voluntariado está abierto a todas aquellas trayectorias que encajan tanto en las características expuestas anteriormente, como en las actividades que se desarrollan tanto en España como en Etiopía, los perfiles que más encajan en el proyecto son:

- **Personas relacionadas/especializadas en el ámbito educativo y social:** Maestros, profesores, educadores sociales, trabajadores sociales, psicólogos, etc.

- Personas relacionadas/especializadas en el **ámbito sanitario**: médicos, enfermeras, fisioterapeutas, etc.
- Personas con conocimientos de contabilidad y finanzas: contables, administrativos, etc

### **Proyectos de voluntariado**

A la hora de presentar los proyectos que acogen voluntarios, hay que distinguir entre el voluntariado que se realiza en territorio español (*voluntariado nacional*) y el que se realiza en Etiopía (*voluntariado internacional*). Este procedimiento está centrado en el voluntariado internacional, dados los trámites que acarrea el viaje a Etiopía así como la comunicación que esto supone con la oficina de Cielo en Addis. No obstante, para tener una visión más amplia del programa, a continuación se presentan ambos tipos de voluntariado:

- Voluntariado en España:
  - ✓ Programa de voluntariado administrativo: este programa va dirigido a voluntarios que colaboran con la gestión de la asociación realizando tareas administrativas, contratación de servicios, coordinación de voluntarios.
  - ✓ Programa de proyectos: en este programa los voluntarios colaboran en la realización de proyectos para subvenciones. Una vez concedidas estas también ayudan en el seguimiento de los mismos.
  - ✓ Programa de eventos: a este programa acceden las personas que tienen disponibilidad y tiempo para asistir a los eventos específicos que realiza la asociación.
  - ✓ Programa de marketing: en este programa participan voluntarios que se ocupan de la realización de calendarios, participaciones de lotería y demás labores que sirven para difundir la asociación. Producción o elaboraciones de material audiovisual. Envío de What´s App e E-mails.

- ✓ Programa de sensibilización: la labor que puede desarrollar el voluntario en este programa repartir calendarios, participaciones de lotería, información sobre la asociación y el voluntariado.
  - ✓ Programa de captación de socios
  - ✓ Programa de ayuda a actividades varias: traslados puntuales de material de un espacio a otro, ordenar una habitación.
- Voluntariado en Etiopía y Nepal:
    - ✓ Colaborará fundamente en las labores que se desarrollarán a partir de ahora en Etiopía en la zona de Debrelibanos y en Nepal en la Casa Save the Children. Estas actividades se basan en apoyar y colaborar en el cuidado de los niños y en las rutinas diarias; desarrollo de actividades educativas (apoyo a las clases de español, clases de matemáticas, etc., para facilitar la inserción de los niños en el sistema educativo español) y de ocio y tiempo libre.

A pesar de lo expuesto anteriormente, las actividades en las que se pida al voluntariado que colabore, dependerán de las necesidades del momento, pudiendo solicitar la ayuda para actividades que no han sido expuestas. Por ejemplo: acudir a vender las entradas en un festival de música.

### *Captación de voluntarios, incorporación y seguimiento del voluntariado*

**C**aptación :  
 Los programas de voluntariado se promocionan en todas las actividades de sensibilización que organiza la entidad y se anima a las personas a que colaboren, bien sea de manera continua en las actividades regulares de la entidad o bien sea en actos puntuales.

I

Nicio:

Se mantiene una entrevista inicial para conocer las expectativas de la persona y dar información sobre la Asociación. Se informa acerca de:

- Qué es la Asociación Cielo133 y cuáles son sus fines;
- Dentro de la Asociación, explicar qué es el proyecto de la ECAI y en qué consiste.
- Hablar de los proyectos de cooperación que están en marcha y, dentro de esos proyectos, explicar el de la Casa de Transición y la Clínica.
- Finalmente, explicar en qué consiste el programa de Voluntariado.

Asimismo, el coordinador o persona responsable se informa acerca del perfil personal y profesional de la persona y si, tras recibir la información, ésta sigue interesada. En este sentido, se debe solicitar su currículum, para que lo envíen al correo electrónico. Tras recibirlo y leerlo, pueden ocurrir dos cosas:

- a) El currículum no responde a las necesidades de un programa, pero si a las de otro: se escribe un e-mail a la persona notificándolo.
- b) El currículum encaja en el programa: Se cita a la persona para entrevista.

Para ello, además de realizarle algunas preguntas a este respecto, se le debe pedir a la persona que si la idea de realizar el voluntariado con la Asociación Cielo133 le gusta y, tras realizar esa primera entrevista, sigue interesado, debe rellenar un pequeño formulario donde quedarán registrados sus datos y pasará a formar parte de la base de datos.

Las personas jubiladas tendrán preferencia dentro del programa, dada su experiencia tanto profesional, como de vida.



**L**a formación:

Una vez tomada la decisión, por parte del voluntario, de acogerse al programa de voluntariado, la asociación tiene el deber y la responsabilidad de ofrecer al voluntario una **formación de calidad** acorde con las actividades que allí se van a desarrollar.

En este sentido, se debe llevar a cabo en la mayoría de una formación de, mínimo, 5 minutos si la tarea es fácil, extensible a 4 horas dependiendo de la tarea (extensible a 8; es decir, o un día completo o, preferiblemente, 2 tardes).

La formación podrá ser de dos tipos: general, abordándose en ella aspectos básicos del voluntariado y específica, centrada en las peculiaridades de los proyectos o programas en que vaya a desarrollarse la actividad del voluntario.

El voluntario previamente a la incorporación a la asociación, realizara un curso de formación básica donde conocerá los aspectos generales de la asociación y una vez producida ésta, se le dará una formación específica, en función del programa o proyecto en que se integre se tendrá en cuenta en la formación el proceso de maduración y crecimiento personal del voluntario.

**S**eguimiento y evaluación:

Se lleva a cabo de forma individual con los voluntarios para conocer sus impresiones y las indicaciones para la mejora del programa.

Los mecanismos de seguimiento son:

- ✓ Entrevistas
- ✓ Observación directa
- ✓ Informes y encuestas
- ✓ Comunicaciones telefónicas y visitas personales
- ✓ Encuentros informales

**R**econocimiento:  
Empieza desde el momento en que se firma el acuerdo de incorporación hasta la desvinculación.

#### *Procedimiento de evaluación del programa de voluntariado*

**U**na vez finalizado el período de voluntariado, se debe convocar una reunión con el voluntario para conocer cómo ha sido la experiencia, las actividades que ha realizado el voluntario, la valoración que del programa realiza, etc. Los voluntarios son personas que han vivido y convivido con el programa y con su información, experiencia y puntos de vista, pueden ayudarnos a mejorar el mismo.

#### *Procedimiento de resolución de conflictos y salida del programa*

**L**a incorporación de la persona voluntaria al programa se realizará a partir de la firma de un compromiso de participación voluntaria. Con carácter general puede ser la salida del programa puede ser por decisión del voluntario y o de la Asociación. Si el voluntario no lucha por el buen fin de la asociación y no respeta las normas establecidas en los estatutos.

## Anexo I: Ficha de inscripción del voluntariado

Fecha de inscripción:  
(a rellenar por la Asociación)

### 1. INFORMACIÓN PERSONAL Y PROFESIONAL

- Apellidos:
- Nombre:
- Fecha de nacimiento:
- NIF:                      Fecha de caducidad:
- Pasaporte:              Fecha de caducidad:
- Domicilio actual:
- Ciudad:
- Provincia:
- Código postal:              País:
- Teléfono domicilio (con prefijo):                      Teléfono trabajo (con prefijo):
- Móvil:                      Fax:
- Email:                      Email 2:
- Teléfonos de algún familiar o personas de contacto (con prefijo):
- Algún problema con la alimentación que debas señalar:
  
- Problemas médicos que requieran tratamientos:
  
- Idiomas:  
Indica los que hablas:              Nivel:  
Indica los que escribes:              Nivel:
- Nivel de estudios:
  - BASICOS
  - MEDIOS
  - DIPLOMATURA
  - LICENCIATURA
- Especialidad:
- Formación adicional:

- Profesión:
- Otros trabajos y experiencias profesionales:
- AQUÍ SE INCLUIRÍA ID DEPENDENCIA: Asociación Cielo 133, Psicopraxis, etc.

## 2. DISPONIBILIDAD Y MOTIVACIONES

- ¿Colaborarías en actividades de la Asociación en Madrid?  
 SI  NO
- ¿Qué tiempos dedicarías si tienes disponibilidad?
- ¿Qué disponibilidad (fechas y tiempos) tienes para marcharte fuera de España y colaborar en los proyectos que están funcionando en Etiopía?
- ¿Por qué te gustaría ir a un proyecto que se desarrolla en Etiopía?
- ¿Cuáles son tus motivaciones para cooperar?
- ¿Cómo entiendes la cooperación para el desarrollo?
- ¿Qué aspectos, principios, etc. crees que debe tener el cooperante?
- ¿Qué es lo que crees que puedes aportar en los proyectos y/o en la Asociación?
- Señala las áreas en las que te interesaría participar:
  - Actividades de ocio con niños
  - Administración y gestión
  - Atención a huérfanos en orfanatos
  - Atención pediátrica
  - Atención psicomotriz
  - Capacitación de cuidadoras y profesionales
  - Cuidados asistenciales y educativos para niños
  - Formación en higiene y prevención de enfermedades
  - Formación en psicología evolutiva
  - Gestión de historias médicas

- Intendencia, logística y mantenimiento
- Reparaciones
- Seguimiento de iniciativas educativas
- Seguimiento de niños apadrinados
- Sensibilización social y divulgación

- Subraya las áreas donde podrías impartir formación para el personal de la casa y de orfanatos:

Psicología evolutiva  Higiene y prevención de enfermedades   
 Cuidados a los niños  otras

Indica cuál:

### 3. EXPERIENCIA

- Cuando viajas, ¿qué tipo de turismo haces?
- ¿Qué países conoces?
- ¿Has colaborado como voluntario en algún proyecto?
  - Si, en España
  - Si, en el extranjero
  - No, en ningún caso

- Comenta tu experiencia:

Tiempo del que dispones y fechas en las que podrías ir a Etiopía (Si es el caso)

**Madrid, 13 mayo 2021**

*Ana Picozo*

